



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

STRATEGIA 2025-2027

www.kuwerkko.fi



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry

Yhdistää ja tukee

www.kuwerkko.fi



SISÄLTÖ

Mitä dokumentti sisältää?

Werkon Strategia 2025-2027 -dokumentti sisältää seuraavat osiot:

1. **Mikä Werkkö ry on?** Toimijan kuvaus
2. **Historia:** Miksi Werkkö perustettiin ja mistä kaikki alkoi?
3. **Missio:** Mikä on Werkon toiminnan tarkoitus?
4. **Visio:** Mikä on Werkon toiminnan päämäärä?
5. **Arvot:** Miten toimimme Werkossa?
6. **Periaatteet:** Miten toimimme Werkossa?
7. **Toimijat:** Ketkä Werkossa toimivat?
8. **Kohderyhmät:** Kenelle Werkon toiminta on tarkoitettu?
9. **Palvelulupaus:** Mitä lupaamme ja tarjoamme kohderyhmillemme?
10. **Tavoitteet:** Mitkä ovat Werkon strategiset tavoitteet 2025-2027?
11. **Keinot:** Millä keinoilla saavutamme strategiset tavoitteemme?
12. **Sisäiset tavoitteet:** Mitkä ovat Werkon sisäiset tavoitteet?
13. **Keinot:** Millä keinoilla saavutamme sisäiset tavoitteemme?
14. **Logo ja visuaalinen ilme:** Miltä Werkkö näyttää?
15. **Werkon strategia kuvana:** Kooste Werkon strategiasta 2025-2027
16. **Yhteys- ja lisätiedot:** Keneltä voit kysyä ja mistä saat lisätietoa?





Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

1. MIKÄ WERKKO RY ON?

Toimijan kuvaus

MIKÄ

Werkko ry on?

WERKKO ry on Keski-Uudellamaalla toimiva vertais- ja kokemus-toiminnan tukiyhdistys, jonka toimintaan ovat tervetulleita kaikki asiasta kiinnostuneet kokemus- ja vertaistoimijat, toipujat, päättäjät, sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset, opettajat sekä opiskelijat.



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry



Kuva: Hanna Koppelomäki



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

2. HISTORIA

Miksi Werkkö perustettiin ja mistä kaikki alkoi?

MIKSI? HISTORIA

Miksi Werkko perustettiin?

Miksi Werkko perustettiin 2018 ja mikä yhdistyksen tavoite oli?

Werkko ry perustettiin, koska perustajat tunnistivat tarpeen paikalliselle yhdistykselle, joka tukee paikallisia kokemusasiantuntijoita. Werkon tapauksessa tämä tarkoittaa keskiuusimaalaisia kokemusasiantuntijoita sekä vertaistoimijoita. Samalla toivottiin, että perustamalla yhdistys voidaan vahvistaa sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten ja kokemusasiantuntijoiden yhteistyötä Keski-Uudellamaalla. Tavoitteena oli tukea kokemusasiantuntijoita paikallisesti ja jatkaa vertaisohjaajien Vain elämää -verkoston toimintaa. Halusimme luoda yhteisön näille toimijoille sekä tukea heidän toimintaansa, jaksamistaan ja kehittymistään. Näiden lisäksi tavoiteltiin sitä, että jaamme kokemusasiantuntijaita ja tuemme ihmisiä kokemusasiantuntijuudessa.

(Ote Werkon perustajajäsenten haastattelusta keväältä 2024,
lue koko haastattelu: www.kuwerkko.fi/l/werkon-perustaminen/)

WERKON ALKUA JA HISTORIAA

Kolmen perustajan näkökulmasta



Kuvat: Ursula Arsiola



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

3. MISSIO

Miksi Werkkö on olemassa? Mikä on Werkon toiminnan tarkoitus?

MIKSI? MISSIO

Mikä Verkon toiminnan tarkoitus on?

Werkko tukee kokemus- ja vertaistoimintaa Keski-Uudellamaalla ja edistää vaikeita elämäntilanteita kokeneiden ihmisten osallisuutta.





Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry:n

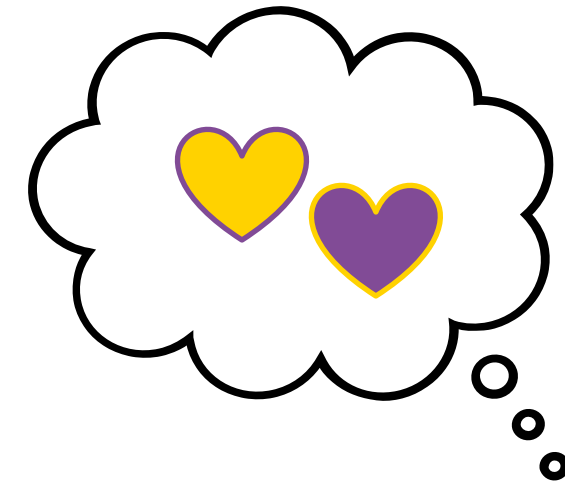
4. VISIO

Mitä kohti haluamme edetä? Mikä on Verkon toiminnan päämäärä?

MITÄ KOHTI? VISIO

Mikä on Verkon toiminnan päämäärä?

Werkko on Keski-Uudenmaan vahvin vertais- ja kokemustoiminnan tukiyhdistys. Se mahdollistaa jokaiselle keskiuusmaalaiselle osallisuuden ja kohdatuksi tulemisen kokemuksen. Werkko saa sen aikaan toteuttamalla monipuolista, vaikuttavaa sekä hyvinvointia ja terveyttä edistävää vertais- ja kokemustoimintaa ja osallistamalla alueen asiakaslähtöisten sosiaali- ja terveystalvelujen sekä sotealan koulutusten kehittämiseen ja toteuttamiseen.





Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

5. ARVOT

Miten toimimme Werkkössa? Mitkä ovat arvomme?

MITEN? ARVOT

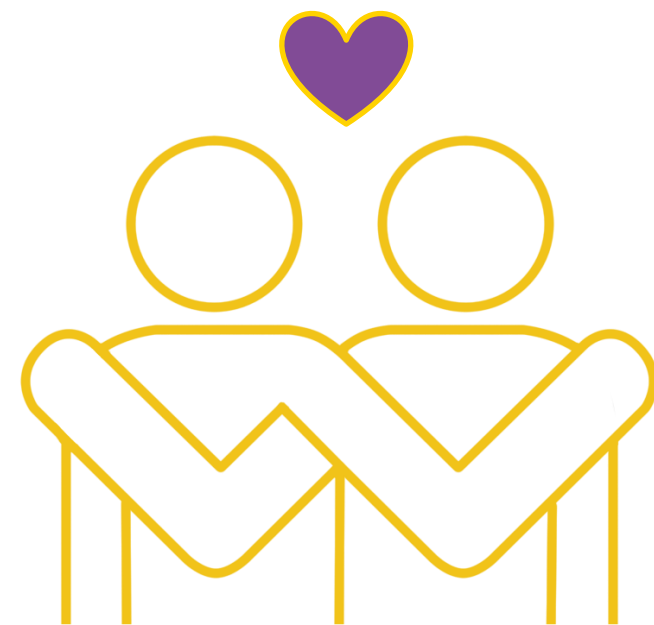
Miten toimimme Verkossa? Mitkä ovat arvomme?



Lempeä kohtaaminen



Osallisuus



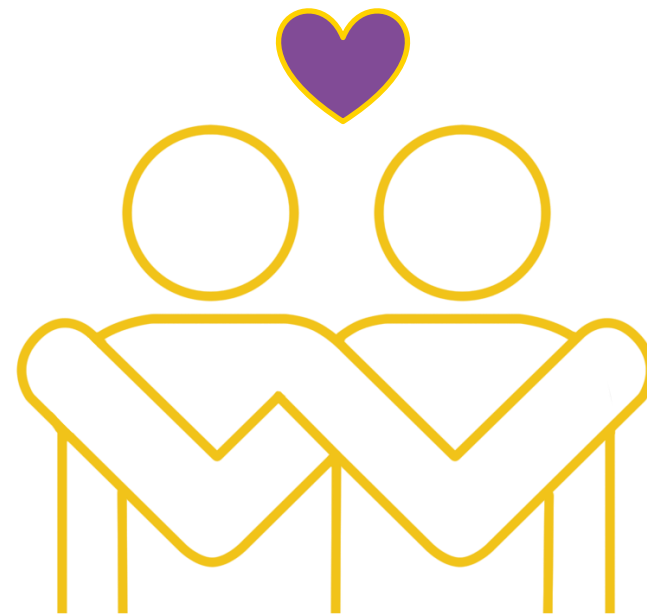
Yhteisöllisyys



Yhdenvertaisuus

MITEN? ARVOT

Miten toimimme Verkossa? Mitkä ovat arvomme?



Lempeä kohtaaminen

Kohtaamme jokaisen toiminnassamme mukana olevan ihmisen sekä toimintaamme mukaan tulevan uuden ihmisen lempeästi ja hyväksyvästi. Toivotamme uuden ihmisen tervetulleeksi toimintaamme kokemustaustasta riippumatta. Kuuntelemme ja kunnioitamme jokaisen omaa, yksilöllistä kokemusta, oli kyseessä kokemusasiantuntijan, kuntoutujan tai ammattilaisen kokemus. Kohtaamme ihmiset mahdollisuuksien mukaan myös kasvokkain. Järjestämme toimintaa, joka tukee sekä vertais- ja kokemustoimijoiden että kuntoutujien ja toipujien välisiä vertaistuellisia kohtaamisia, mutta myös heidän kohtaamisiaan sotealan ammattilaisten ja alueen päättäjien kanssa.

MITEN? ARVOT

Miten toimimme Verkossa? Mitkä ovat arvomme?

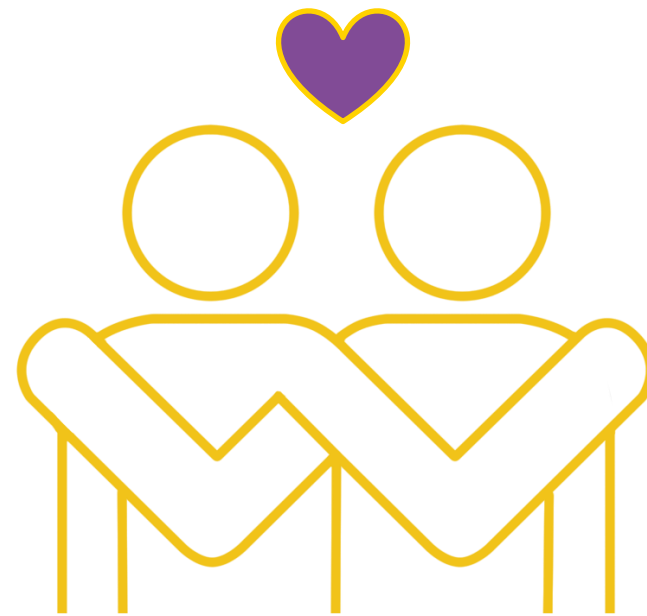


Osallisuus

Toimintamme tukee osallisuutta muun muassa seuraavilla tavoilla: paikallisuuden ja saavutettavuuden, ryhmään/yhteisöön kuulumisen tunteen, ajan kanssa kohdatuksi/kuulluksi tulemisen tunteen, toimintamme suunnitteluun/kehittämiseen/toteuttamiseen osallistumisen, vaikuttamismahdollisuuksien sekä palvelujen suunnittelu-/kehittämismahdollisuuksien kautta. Tuemme toiminnassamme mukana olevia ja siitä kiinnostuneita ihmisiä heidän omassa, osallisuutta vahvistavassa vertais- ja kokemustoiminnassaan tai sen pariin hakeutumisessa. Kannustamme aiheen kanssa työskenteleviä ammattilaisia ja päättäjiä ottamaan vertais- ja kokemustoimijoita mukaan sotepalvelujen ja -koulutusten suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin sekä niitä koskevaan päätöksentekoon.

MITEN? ARVOT

Miten toimimme Verkossa? Mitkä ovat arvomme?



Yhteisöllisyys

Toivotamme uudet ihmiset lämpimästi tervetulleiksi mukaan Werkon lämminhenkiseen yhteisöön. Yhteisöllisyys näkyy toiminnassamme muun muassa yhdessä tekemisenä sekä yhteisömme jäsenten tuntemisena ja kuuntelemisena. Toimimme toisiamme ja yhteisöämme tukien sekä auttaen jokaisen yksilöllisten mahdollisuuksien mukaan. Otamme uudet ihmiset innolla mukaan toimintaan ja arvostamme toiminnassa jo pidempään mukana olleita. Kaikkien Werko -periaatteilla pyrimme vahvistamaan yhteisömme yksilöjen turvallisuudentunnetta, jonka ylläpitäminen on jokaisen yhteisömme jäsenen yhteinen tavoite. Yhteisöllisyys rakentuu toiminnassamme avoimen, lämminhenkisen, luottamuksellisen ja rakentavan vuorovaikutuksen, sekä auttamisen ja yhteistyön kautta.

MITEN? ARVOT

Miten toimimme Verkossa? Mitkä ovat arvomme?



Yhdenvertaisuus

Verkossa kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja jokaisella on oikeus olla oma itsensä. Kohtelemme toiminnassamme mukana olevia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Toimintaamme ovat tervetulleita kaikki keskiuusmaalaiset aikuiset kokemustaustasta riippumatta. Yhteisömme jokainen jäsen on yhtä tärkeä ja arvokas riippumatta hänen roolistaan yhdistyksen toiminnassa tai siitä, mikä hänen taustansa, osaamisensa tai tehtävänsä on. Kohtelemme ihmistä ihmisenä, emmekä esimerkiksi hänen taustansa, roolinsa tai ominaisuuksiensa perusteella. Verkossa jokaiselle on tilaa.



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

6. PERIAATTEET

Miten toimimme Werkkössa? Mitkä ovat periaatteemme?

MITEN? PERIAATTEET

Miten toimimme? Mitkä ovat periaatteemme?

KAIKKIEN WERKKO

Seuraavien *periaatteiden* avulla pyrimme varmistamaan, että kaikki Werkon toimintaan osallistuvat ihmiset kokisivat itsensä tervetulleiksi, hyväksytyiksi ja kunnioitetuiksi. Werkossa jokainen pyrkii toimimaan niiden mukaisesti ja suhtautumaan toisiin hyväntahtoisesti. Luotamme siihen, että jokainen tekee parhaansa ja voi oppia uutta.

KAIKKI MUKAAN

Meille kaikille on tärkeää tulla hyväksytyksi juuri sellaisina kuin olemme. Täällä kenenkään elämäntilanne, terveys, sairaus (ja sen hoito tai hoitamattomuus), vamma, ikä, ulkomuoto, sukupuoli, seksuaalisuus, kansalaisuus, uskonto, poliittinen kanta, taloudellinen tilanne tai muu ominaisuus ei estä mukaan pääsemistä, osallistumista ja porukkaan kuulumista.

KAIKKI JAKSAA (tai sitten ei)

Täällä käy monenlaisia ihmisiä, jotka voivat tuntea olonsa hyväksi tai huonoksi eri syistä. Siksi jokainen voi osallistua jaksamisensa ja voimavarojensa mukaan. Kaikkea ei tarvitse osata ja tietää, on myös ihan OK pyytää apua. Täällä kaikilla on mahdollisuus olla myös omissa oloissaan.

KAIKILLE TILAA

Teemme luontaisesti oletuksia toisista ihmisistä. On hyvä muistaa, että täällä jokaiselle annetaan tilaa olla oma itsensä. Tavoitteena on, että kaikki tulevat kuulluksi ja nähdyksi haluamallaan tavalla. Täällä yritämme käyttää sellaisia sanoja, joita kaikki ymmärtävät ja täällä saa kysyä, jos ei ymmärrä.

KAIKILLA ON RAJANSA

Meillä jokaisella on omat rajamme sen suhteen, mikä meistä tuntuu hyvältä ja mikä ei silloin, kun olemme toisten kanssa. Ulkopuolisen voi olla vaikea huomata, milloin joku teko tai puhe loukkaa sinua. Täällä on lupa ilmaista tähän liittyvät toiveet ja rajat sekä odottaa, että muut ottavat ne huomioon. Saat pyytää tähän apua ja tukea muilta. Ja jos koet, että joidenkin muiden rajoja ylitetään, niin voit ottaa senkin puheeksi. Saat myös aina tulla kertomaan huolesi tai havaintosi luottamuksellisesti Werkon työntekijöille, jos koet sen aiheelliseksi.

KAIKKI VOIVAT OLLA JOSKUS ERI MIELTÄ

Kaikilla on syynsä kokea, ajatella sekä toimia omalla tavallaan. Puhumme täällä asioista oman kokemuksemme kautta, mutta emme vaadi muita ajattelemaan samalla tavalla kuin me itse. Pyrimme kysymään ja ymmärtämään sen sijaan, että arvostelisimme toisiamme. Varsinkin ristiriitilanteessa jokaisen on tärkeää tunnistaa oma asemansa ja siihen mahdollisesti liittyvät etuoikeudet. Täällä voimme myös harjoitella antamaan ja vastaanottamaan palautetta sekä sen pohjalta muuttaa käyttäytymistämme.

:)



Kaikkien Werkko -periaatteet on työstetty yhdessä v. 2024-2025 aikana kaikille Werkon toiminnassa mukana oleville ja toiminnasta kiinnostuneille avoimissa Werkon turvallisuus-työpajoissa (sekä pienen työryhmän avulla, jossa oli mukana Werkon työntekijöitä sekä Werkon hallituksen jäseniä)

PUUTTUMISEN PERIAATTEET

Jos kohtaat tilanteen, jossa joku käyttää halventavaa kieltä, tuomitsee toisia tai toimii muuten näiden periaatteiden vastaisesti, voit toimia näin:

1. Nosta asia esille rauhallisesti: Ilmaise, että käytös tuntuu epämukavalta ja voi loukata muita.
2. Vetoa periaatteisiin: Voit muistuttaa näistä periaatteista ja siitä, että Werkossa toimitaan niiden mukaisesti.
3. Käänny järjestäjien puoleen: Jos et halua tai pysty ottamaan tilannetta itse esille, ilmoita asiasta Werkon työntekijälle tai toiminnan vastuuhenkilölle.
4. Asetu tukijaksi: Jos näet, että joku muu joutuu huonon käytöksen kohteeksi, tarjoa hänelle tukea ja apua tilanteen käsittelymiseen.

Werkon työntekijät tai toiminnan vastuuhenkilöt ottavat kaikki ilmoitukset vakavasti ja käsittelevät tilanteet mahdollisimman nopeasti ja oikeudenmukaisesti.





Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

7. TOIMIJIJAT

Ketkä Werkkössa toimivat?

KUKA? TOIMIJAT

Ketkä Verkossa toimivat?

Verkossa sama henkilö voi toimia useassa eri roolissa.



Verkon työntekijät

Verkossa työskentelee yhdistyksen työntekijöitä STEA-rahoituksella. Verkossa toimii välillä myös työkokeilijoita.



Verkon hallitus

Verkossa toimii yhdistyksen hallitus (sen jäsenet ja varajäsenet, jotka toimivat vapaaehtoisina).



Verkon jäsenet

Verkossa on yhdistyksen jäseniä, yhteisöjäseniä sekä kannatusjäseniä.



Verkon vapaaehtoiset

Verkossa toimii vapaaehtoisia muun muassa Verkon olohuoneilla, Kettuluuta-vertaispalveluohjaajina, Werkkolan (Verkon toimitilat) ryhmissä sekä yksittäisissä tapahtumissa.



Verkon kävijät

Verkossa kävijätkin ovat usein aktiivisia toimijoita (Verkon olohuoneilla/ryhmissä/tapahtumissa) ja heitä kannustetaan osallistumaan sekä ideoimaan myös uutta toimintaa.



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

8. KOHDERYHMÄT

Kenelle Werkon toiminta on tarkoitettu?

KENELLE? KOHDERYHMÄT

Kenelle Verkon toiminta on tarkoitettu?

KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN
(Järvenpää, Hyvinkää, Tuusula, Nurmijärvi, Mäntsälä, Pornainen)



Kuntoutujat, toipujat tai vaikean
elämäntilanteen läpikäyneet ihmiset



Kokemus- ja
vertaistoimijat



Sosiaali- ja terveysalan
ammattilaiset ja opiskelijat



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

9. PALVELULUPAUS

Mitä tarjoamme ja lupaamme kohderyhmillemme?

MITÄ? PALVELULUPAUS

Mitä tarjoamme ja lupaamme kohderyhmillemme?

Verkon slogan/iskulause: **WERKKO YHDISTÄÄ JA TUKEE**

TARJOAMME

- tukea, neuvontaa ja koulutusta vertais- ja kokemustoimijoille
- tietoa vertais- ja kokemustoiminnasta ammattilaisille sekä järjestötoimijoille
- avoimia tapahtumia ja kohtaamispaikkoja aikuisille, joissa voi saada ja antaa vertaistukea
- tietoa Keski-Uudenmaan alueen vertais- ja kokemustoiminnasta kaikille aiheesta kiinnostuneille





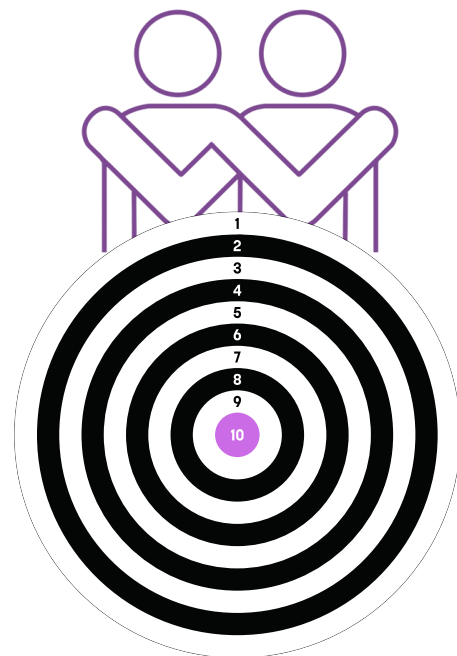
Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

10. TAVOITTEET

Mitkä ovat Werkon strategiset tavoitteet 2025-2027?

MITKÄ? TAVOITTEET

Mitkä ovat strategiset tavoitteemme 2025-2027?



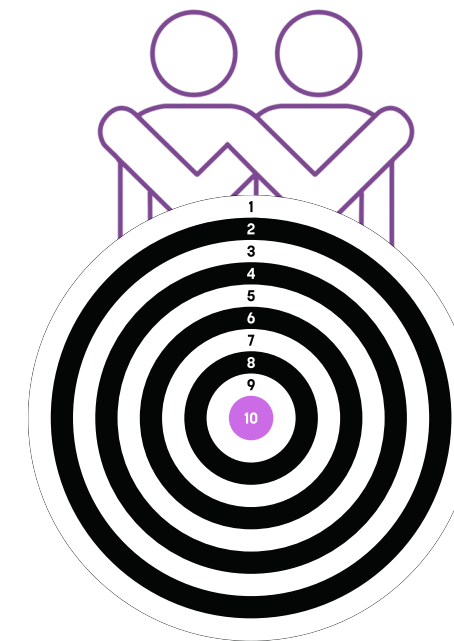
1. OSALLISUUDEN JA TOIPUMISEN VAHVISTAMINEN:

Osallisuuden ja toipumisen vahvistaminen sekä ymmärryksen lisääminen erilaisista elämäntilanteista.



2. KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN VERTAIS- JA KOKEMUS-TOIMINNAN TUKEMINEN:

Kokemus- ja vertaistoimijoiden tai näistä tehtävistä kiinnostuneiden ihmisten kokoaminen, yhdistäminen, kouluttaminen ja tukeminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen paikkakunnilla.



3. KOKEMUSASIAANTUNTIJUUDEN VAHVISTAMINEN KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUISSA:

Ammattilaisten/opiskelijoiden kokemusasiantuntijuutta koskevan tietämyksen sekä vertais- ja kokemustoimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen.



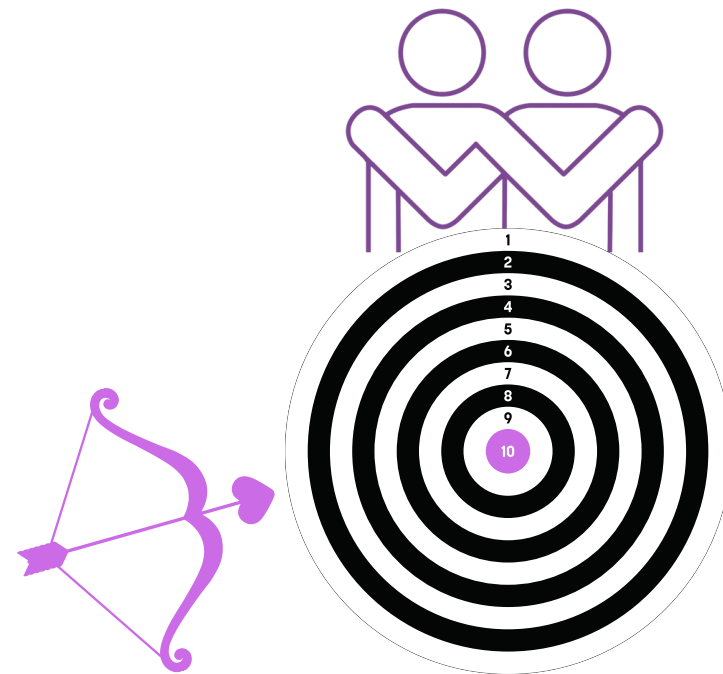
Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

11. KEINOT

Millä keinoilla saavutamme strategiset tavoitteemme?

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme strategiset tavoitteemme?



TAVOITE:
1. Osallisuuden ja toipumisen vahvistaminen sekä ymmärryksen lisääminen erilaisista elämäntilanteista

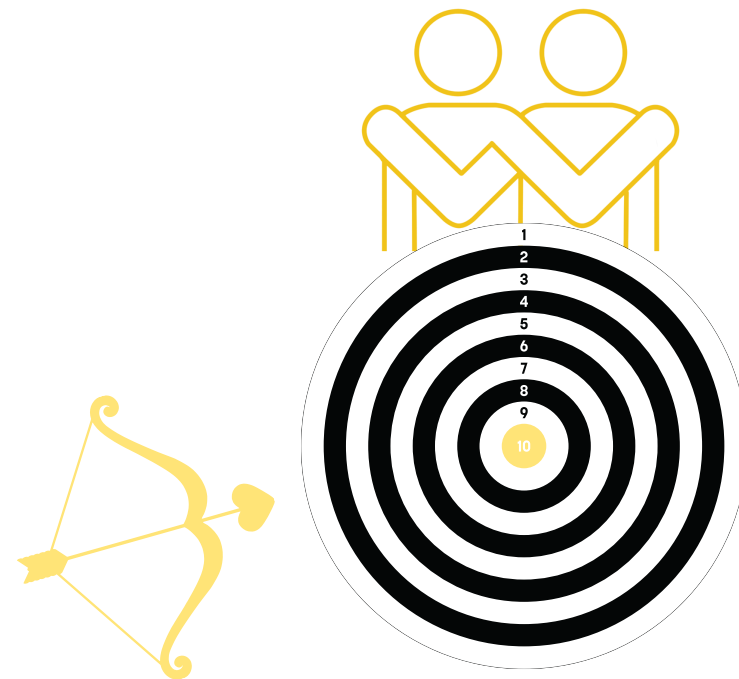
KEINOJA:

Werkko muun muassa:

- järjestää alueella matalan kynnyksen olohuone- ja leiritoimintaa
- viestii ja kertoo vertais- ja /kokemus-asiantuntijatoiminnasta mm. olohuone- ja leiritoiminnassaan
- järjestää työpajoja ja luentoja eri elämäntilanteista ja aiheista
- tapaa kuntien, kaupunkien ja hyvinvointialueen työntekijöitä/päätäjiä sekä tekee kokemustietoon perustuvaa vaikuttamistyötä
- ylläpitää olemassa olevia yhteistöitä
- kohtaa toiminnassaan mukana olevia ja siitä kiinnostuneita ihmisiä viikoittaisissa avoimissa ovissa Werkkolassa

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme strategiset tavoitteemme?



TAVOITE:

2. Kokemus- ja vertaistoimijoiden tai näistä tehtävistä kiinnostuneiden ihmisten kokoaminen, yhdistäminen, kouluttaminen ja tukeminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen paikkakunnilla

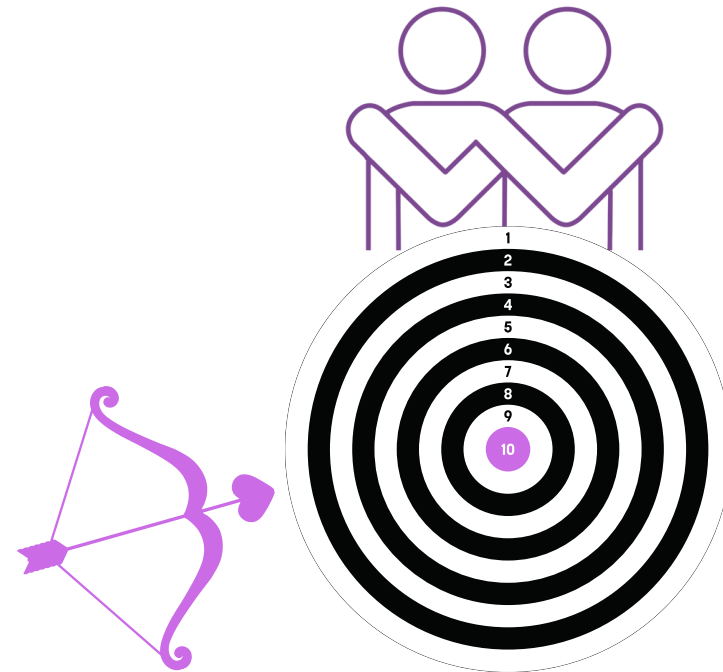
KEINOJA:

Werkko muun muassa:

- järjestää vertais- ja kokemustoimijoille koulutusta, puhekeikkoja/esiintymisiä, esiintymis-/vuorovaikutus-/kohtaamistaitoja tukevia luentoja, ryhmiä, ryhmien ohjaamista, palveluihin/tapahtumiin jalkautumista, JAKSU-tapaamisia, CV-työpajoja, sekä työnohjausta tai vertaismentorointia
- tukee vertais- ja kokemustoiminnan sanoman saattamista alueella viestinnän keinoin ja järjestää aiheeseen liittyviä tapahtumia
- vahvistaa vertais- ja kokemustoimijoiden yhteisöllisyyttä ja toisiinsa tutustumista järjestämällä yhteisiä tapahtumia ja virkistäytymistä (esim. taidenäyttelykäyntejä, metsä-/luontotoimintaa)
- järjestää Kettuluuta-vertaispalveluohjauskoulutusta ja -toimintaa
- etsii mukaan toimintaansa alueella toimivia vertais- ja kokemustoimijoita sekä tukee vertais-/kokemustoimijaksi hakeutumista tarjoamalla tietoa kouluttautumiskoista tai muun muassa kokeneemman vertais-/kokemustoimijan työskentelyn seuraamisen tai Werkon vertaisryhmänohjaajakoulutusten kautta
- tekee yhteistyötä alueen kokemusasiantuntijoita kouluttavien oppilaitosten sekä alueen muiden yhdistysten kanssa

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme strategiset tavoitteemme?



TAVOITE:
3. Ammattilaisten/
opiskelijoiden kokemus-
asiantuntijuutta koskevan
tietämyksen sekä vertais- ja
kokemustoimijoiden kanssa
tehtävän yhteistyön
vahvistaminen

KEINOJA:

Werkko muun muassa:

- järjestää kokemustietoa hyödyntäviä työpajoja ja luentoja ammattilaisille/opiskelijoille
- tekee oppilaitosyhteistyötä
- kontakti vertais-/kokemustoimijoiden kanssa yhteistyöstä kiinnostuneita työntekijöitä/päittäjiä
- kutsuu ammattilaisia Werkon järjestämiin koulutuksiin/tapahtumiin ja osallistuu sotealan ammattilaisten koulutukseen/kehittämispäiviin tai muihin tapahtumiin, sekä tarjoaa niihin kokemus-vertaistoimintaa valottavia tietoiskuja
- ideoi/toteuttaa konkreettisia (yhteiskehittämis)kokeiluja
- seuraa/ylläpitää/laajentaa soteverkostoja sekä informoi Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunnan/Mipäkumppaniteemaverkoston kautta ammattilaisia ja muita toimijoita Werkon toiminnasta sekä vertais- ja kokemustoiminnasta
- yhdistää eri toimijoita sekä mahdollistaa vertais-/kokemustoimijoiden ja ammattilaisten välisiä kohtaamisia



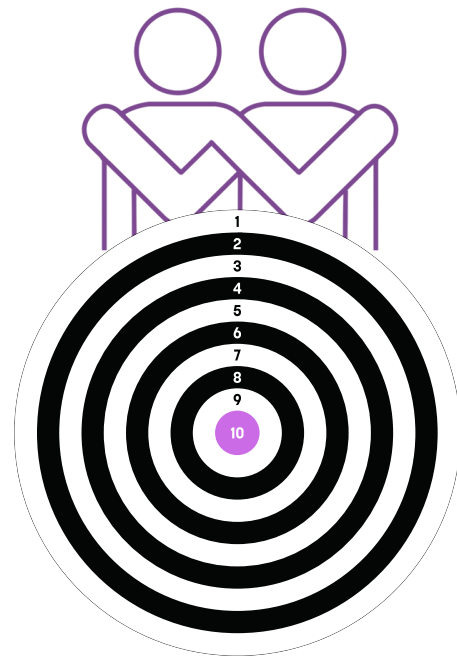
Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry:n

12. SISÄISET TAVOITTEET

Mitkä ovat Verkon sisäiset tavoitteet? Miten tuemme toimintaedellytyksiämme?

MITKÄ? SISÄISET TAVOITTEET

Mitkä ovat sisäiset tavoitteemme 2025-2027?



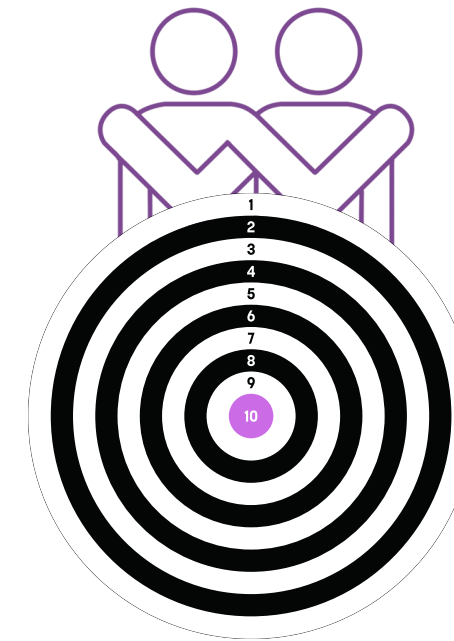
1. JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN:

Uusien jäsenten hankinta, nykyisistä jäsenistä huolehtiminen sekä Werkon jäsenyyden hyötyjen selkeyttäminen ja jäsenprosessien kehittäminen.



2. VASTUUNJAOSTA JA HYVINVOINNISTA HUOLEHTIMINEN:

Werkon eri toimijoiden vastuunjaon/tehtävien selkeyttäminen. Hyvinvoinnin tukeminen niin Werkon hallituksen jäsenten, muiden vapaaehtoisten kuin työntekijöiden osalta.



3. RAHOITUKSEN TURVAAMINEN JA TOIMINNAN VAIKUTTAVUUDEN OSOITTAMINEN:

Eri rahoitusvaihtoehtojen turvaaminen ja uusien mahdollisuuksien etsintä. Toiminnan vaikuttavuuden seuranta ja osoittaminen.



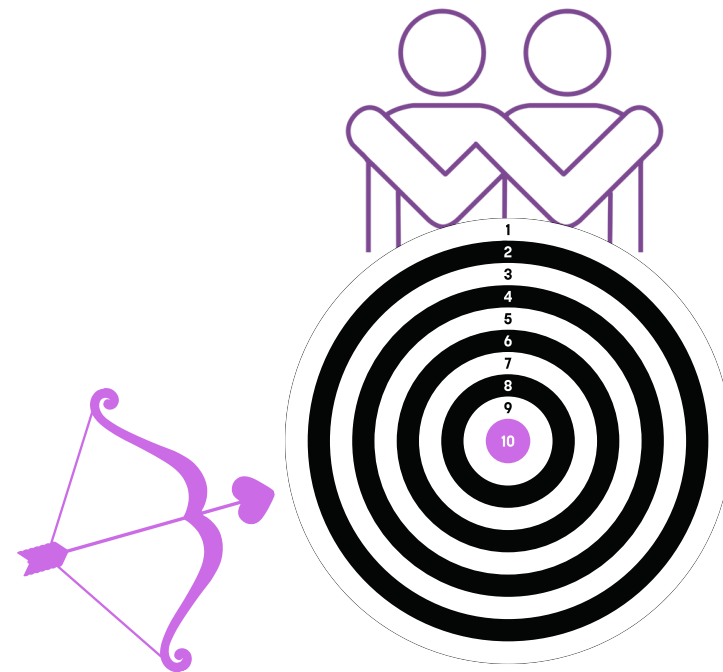
Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

13. KEINOT

Millä keinoilla saavutamme sisäiset tavoitteemme?

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme sisäiset tavoitteemme?



TAVOITE:
1. JÄSENYHDEN
KEHITTÄMINEN:
Uusien jäsenten hankinta,
nykyisistä jäsenistä huolehtiminen
sekä Werkon jäsenyyden hyötyjen
selkeyttäminen ja jäsenprosessien
kehittäminen

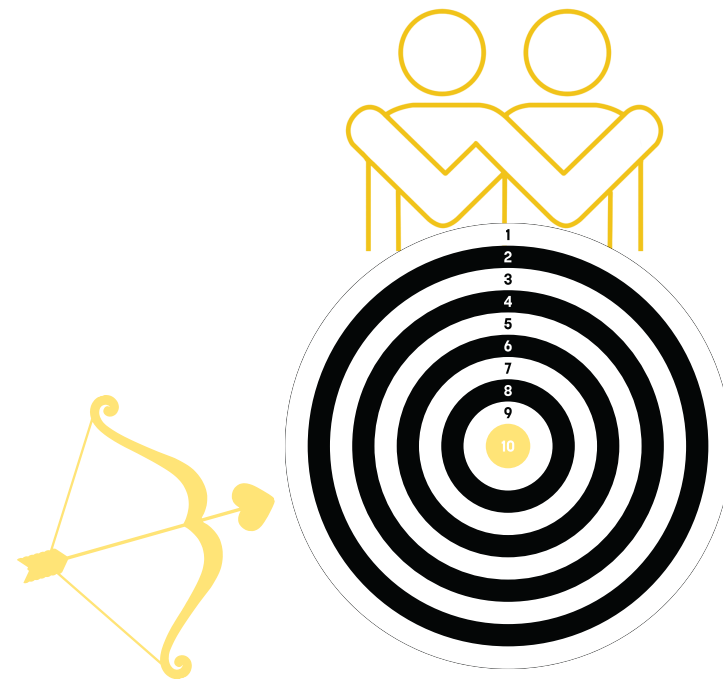
KEINOJA:

Werkko muun muassa:

- toteuttaa säännöllisesti jäsenkyselyjä sekä jäseniään osallistavia työpajoja/tapahtumia
- järjestää Werkon jäsenyyteen liittyvän Ajatuspajan/työpajan
- viestii olemassa oleville jäsenilleen säännöllisesti
- selvittää jäsentensä motiivit jäsenyyteen
- viestii Werkon jäsenyyden hyödyistä omissa kanavissaan
- selvittää ja kehittää kannattajajäsenyyden mahdollisuuksia
- käy läpi jäsenprosessinsa sisäisesti, mutta jäsenen näkökulmasta
- selvittää millainen on onnistunut jäsenyyskokemus
- suunnittelee, miten ylläpitää sitä ja kehittää sitä jäsenlähtöisesti

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme sisäiset tavoitteemme?



TAVOITE:
**2. VASTUUNJAOSTA JA
HYVINVOINNISTA HUOLEHTIMINEN:**
Werkon eri toimijoiden
vastuunjaon/tehtävien selkeyttäminen.
Hyvinvoinnin tukeminen niin Werkon
hallituksen jäsenten, muiden
vapaaehtoisten kuin työntekijöiden osalta

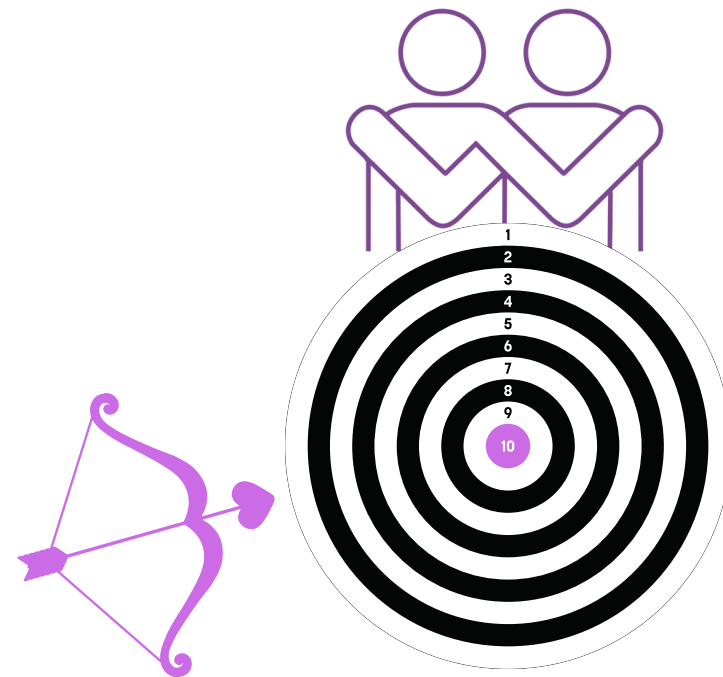
KEINOJA:

Werkko muun muassa:

- järjestää hallitukselleen vuosittain vuoden alussa hallitustyöpaja sekä teettää vuoden lopussa hallituksen itsearviointikyselyn, joka käydään läpi hallitustyöpajassa
- järjestää hallituksen ja työntekijöiden yhteisen kehittämispäivän ja/tai virkistyspäivän, jonka tarkoituksena on myös yhteinen ajanvietto ja tutustuminen
- viestii säännöllisesti toiminnasta hallituksen/työntekijöiden välillä (esimerkiksi Werkko-infossa, hallituksen työvaliokunnassa)
- hyödyntää mahdollisuuksien mukaan työnhjausta tai yhteisiä keskustelutilaisuuksia (muun muassa Werkon JAKSU-tapaamiset, Werkon turvallisuustyöpajat) sekä kehittää uusia toimintatapoja, joilla tuetaan avointa tiedonkulkua sekä hyvinvointia tukevaa ilmapiiriä ja toimintakulttuuria
- kehittää vapaaehtoistoimintaa ja vapaaehtoisten tukemista
- Rakentaa toimintakulttuuria, jossa otetaan rohkeasti ja rakentavasti puheeksi huomattut kehittämistarpeet ja jossa välitetään toinen toisistamme

MILLÄ JA MITEN? KEINOT

Millä keinoilla saavutamme sisäiset tavoitteemme?



TAVOITE:

3. RAHOITUKSEN TURVAAMINEN JA TOIMINNAN VAIKUTTAVUUDEN

OSOITTAMINEN:

Eri rahoitusvaihtoehtojen turvaaminen ja uusien mahdollisuuksien etsintä.

Toiminnan vaikuttavuuden seuranta ja osoittaminen

Werkko muun muassa:

- osoittaa toimintansa vaikuttavuuden ja tarpeellisuuden kerättyyn, todennettuun tietoon pohjautuen
- kehittää toimintansa arviointi- ja tiedonkeruutapoja (STEA-rahoitteinen toiminta)
- kerää säännöllisesti toiminnassaan mukana olevilta kohderyhmiltä palautetta toiminnasta.
- viestii toimintansa hyödyistä ja vaikuttavuudesta
- selvittää monipuolisesti eri rahoitusvaihtoehtoja ja pyrkii ylläpitämään jo olemassa olevan rahoituksen tason (toimintaympäristön haastavat muutosnäkökulmat huomioiden) ja etsii myös uusia rahoitusmahdollisuuksia
- osallistuu aktiivisesti Keski-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunnan toimintaan muun muassa koordinoimansa Mipäkumppanit -teemaverkoston kautta
- tekee ja kehittää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa
- erottautuu muista toimijoista, ei toteuta päällekkäistä toimintaa sekä selkeyttää ydintehtäväänsä ja viestii siitä johdonmukaisesti eri kanavissa

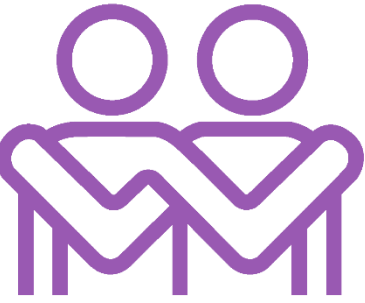


Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

14. LOGO JA VISUAALINEN ILME

Mitä Werkkö näyttää?

LOGO JA VISUAALINEN ILME



Mittä Werkkö näyttää?

Werkolle valittiin uusi, toimintaa kuvaava logo yhtenä strategiatyöskentelyn lopputuloksena. Werkko ry:n logomateriaalit voi ladata Werkon verkkosivuilta: www.kuwerkko.fi/materiaalipankki

WERKKO RY



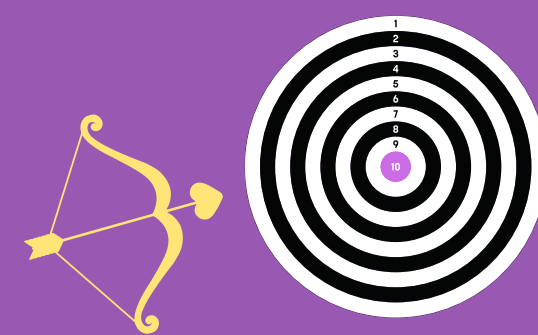
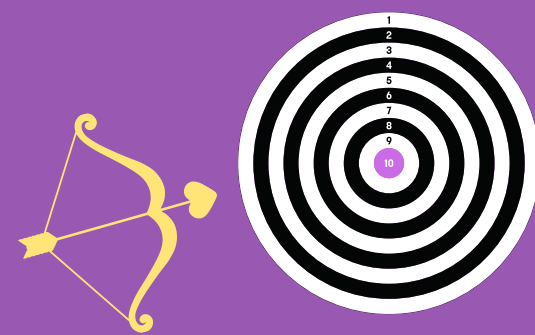
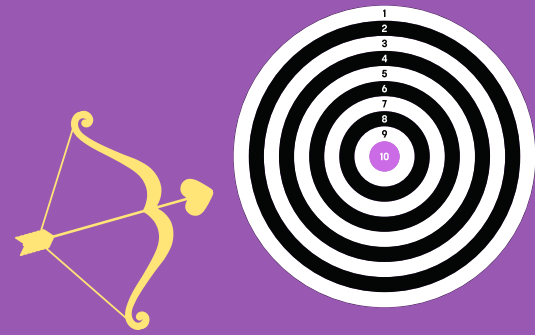


Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

15. STRATEGIA KUVANA

Kooste Werkon strategiasta 2025-2027

STRATEGIA 2025-2027



WERKON TAVOITTEET

1. OSALLISUUDEN JA TOIPUMISEN VAHVISTAMINEN:

Osallisuuden ja toipumisen vahvistaminen sekä ymmärryksen lisääminen erilaisista elämäntilanteista.

2. KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN VERTAIS- JA KOKEMUSTOIMINNAN TUKEMINEN:

Kokemus- ja vertaistoimijoiden tai näistä tehtävistä kiinnostuneiden ihmisten kokoaminen, yhdistäminen, kouluttaminen ja tukeminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen paikkakunnilla.

3. KOKEMUSASIAANTUNTIJUUDEN VAHVISTAMINEN KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUISSA:

Ammattilaisten/opiskelijoiden kokemusasiantuntijuutta koskevan tietämyksen sekä vertais- ja kokemustoimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen.

PALVELULUPAUS: WERKKO YHDISTÄÄ JA TUKEE

Werkko tarjoaa:

- tukea, neuvontaa ja koulutusta vertais- ja kokemustoimijoille
- tietoa vertais- ja kokemustoiminnasta ammattilaisille sekä järjestötoimijoille
- avoimia tapahtumia ja kohtaamispaikkoja aikuisille, joissa voi saada ja antaa vertaistukea
- tietoa Keski-Uudenmaan alueen vertais- ja kokemustoiminnasta kaikille aiheesta kiinnostuneille



KEITÄ VARTEN?
KOHDERYHMÄT

TOIPUJAT/
KUNTOUTUJAT



KOKEMUS- JA
VERTAISTOIMIJAT



SOTEALAN AMMATTILAISET
JA OPISELIJAT

ARVOT



KAIKKIEN WERKKO- PERIAATTEET

WERKON TOIMIJAT



TYÖNTEKIJÄT



HALLITUS



JÄSENET



VAPAAEHTOISET



KÄVIJÄT

MISTÄ UNELMOIMME? VISIO:

Werkko on Keski-Uudenmaan vahvin vertais- ja kokemustoiminnan tukiyhdistys. Se mahdollistaa jokaiselle keskiuusmaalaiselle osallisuuden ja kohdatuksi tulemisen kokemuksen. Werkko saa sen aikaan toteuttamalla monipuolista, vaikuttavaa sekä hyvinvointia ja terveyttä edistävää vertais- ja kokemustoimintaa ja osallistamalla alueen asiakaslähtöisten sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä sotealan koulutusten kehittämiseen ja toteuttamiseen.



Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkkö ry:n

16. YHTEYS- JA LISÄTIEDOT

Keneltä voit kysyä ja mistä saat lisätietoa?

YHTEYS- JA LISÄTIEDOT

Keneltä voit kysyä ja mistä saat lisätietoa?

Werkon työntekijöiden ja hallituksen jäsenten yhteystiedot ovat verkkosivuillamme: <http://www.kuwerkko.fi/yhteystiedot/>

Tutustu toimintaamme täällä: www.kuwerkko.fi/toiminta/

Tilaa ja lue uutiskirjeemme täällä: www.kuwerkko.fi/uutiskirjeet/

Seuraa Werkkoa sosiaalisessa mediassa:

Instagram: @werkory

Facebook: Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry

LinkedIn: Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry



Werkossa, vertaistuksessa ja yhteistyössä on voimaa!

KIITOS

jokaiselle Werkon strategiatyöskentelyyn osallistuneelle!

Lämpimästi tervetuloa mukaan

Keski-Uudenmaan vertais- ja kokemusasiantuntijatoiminnan tuki Werkko ry:n toimintaan:

www.kuwerkko.fi

Werkon strategia 2025-2027 työstettiin v. 2024-2025 Laurea ammattikorkeakoulun Palvelu- ja liiketoimintamuotoilun (YAMK) –opinnäytetyönä.

Kysy lisää Werkon toiminnanjohtajalta ja opinnäytetyöntekijältä: Laura Savolainen, sähköposti: laura.savolainen@werkko.fi puh. 044 491 8266